

Số: /QĐ-UBND

Thái Nguyên, ngày tháng năm 2026

QUYẾT ĐỊNH

**Ban hành Kế hoạch tổ chức Phong trào thi đua
“Đảm bảo công tác an toàn, vệ sinh lao động trong tình hình mới”
trên địa bàn tỉnh Thái Nguyên, giai đoạn 2026 - 2030**

CHỦ TỊCH ỦY BAN NHÂN DÂN TỈNH THÁI NGUYÊN

Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 16/6/2025;

Căn cứ Luật Thi đua, khen thưởng ngày 15/6/2022;

Căn cứ Luật An toàn, vệ sinh lao động ngày 25/6/2015;

Căn cứ Nghị định số 152/2025/NĐ-CP ngày 14/6/2025 của Chính phủ quy định về phân cấp, phân quyền trong lĩnh vực thi đua, khen thưởng; quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Luật Thi đua, khen thưởng;

Căn cứ Quyết định số 01/2026/QĐ-TTg ngày 01/01/2026 của Thủ tướng Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Thi đua, khen thưởng;

Căn cứ Thông tư số 15/2025/TT-BNV ngày 04/8/2025 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ quy định biện pháp để tổ chức, hướng dẫn thi hành Luật Thi đua, khen thưởng và Nghị định số 152/2025/NĐ-CP ngày 14/6/2025 của Chính phủ;

Căn cứ Chỉ thị số 31-CT/TW ngày 19/3/2024 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về tiếp tục tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác an toàn, vệ sinh lao động trong tình hình mới;

Căn cứ Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV; Nghị quyết số 01-NQ/ĐH ngày 23/9/2025 Đại hội đại biểu Đảng bộ tỉnh Thái Nguyên lần thứ I, nhiệm kỳ 2025 - 2030;

Căn cứ Kế hoạch số 03-KH/TU ngày 03/10/2025 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về thực hiện Chỉ thị số 31-CT/TW ngày 19/3/2024 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về tiếp tục tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác an toàn, vệ sinh lao động trong tình hình mới;

Căn cứ Văn bản số 1741-CV/TU ngày 30/7/2026 của Thường trực Tỉnh ủy, số 3062-CV/ĐU ngày 31/7/2026 của Đảng ủy UBND tỉnh về việc tăng cường công tác an toàn, vệ sinh lao động và chủ động phòng ngừa, hạn chế tai nạn lao động;

Căn cứ Quyết định số 13/2026/QĐ-UBND ngày 20/3/2026 của UBND tỉnh ban hành Quy định về thi đua, khen thưởng của tỉnh Thái Nguyên;

Theo đề nghị của Giám đốc Sở Nội vụ tại Tờ trình số 976/TTr-SNV ngày 08/9/2026.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ban hành kèm theo Quyết định này Kế hoạch tổ chức Phong trào thi đua “Đảm bảo công tác an toàn, vệ sinh lao động trong tình hình mới” trên địa bàn tỉnh Thái Nguyên, giai đoạn 2026 - 2030.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực từ ngày ký ban hành.

Điều 3. Chánh Văn phòng UBND tỉnh; Giám đốc Sở Nội vụ; Thủ trưởng các sở, ban, ngành; Chủ tịch UBND các xã, phường; các doanh nghiệp, hợp tác xã, đơn vị sản xuất kinh doanh; các đơn vị thành viên thuộc cụm, khối thi đua trực thuộc tỉnh và các tập thể, cá nhân có liên quan chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận:

- Như Điều 3;
- Ban TĐKT Trung ương;
- Thường trực: Tỉnh ủy, HĐND tỉnh;
- Chủ tịch, các PCT UBND tỉnh;
- Đảng ủy UBND tỉnh;
- Ủy ban MTTQ Việt Nam tỉnh;
- Báo và phát thanh, truyền hình Thái Nguyên;
- Các Hội, Hiệp hội Doanh nghiệp;
- Ban TĐKT tỉnh;
- LĐVP UBND tỉnh;
- Trung tâm Thông tin tỉnh;
- Lưu: VT, NC.Hà.

CHỦ TỊCH

Vương Quốc Tuấn

KẾ HOẠCH

Tổ chức Phong trào thi đua “Đảm bảo công tác an toàn, vệ sinh lao động trong tình hình mới” trên địa bàn tỉnh Thái Nguyên, giai đoạn 2026 - 2030

(Kèm theo Quyết định số /QĐ-UBND ngày /2026
của Chủ tịch UBND tỉnh Thái Nguyên)

Thực hiện Chỉ thị số 31-CT/TW ngày 19/3/2024 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về tiếp tục tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác an toàn, vệ sinh lao động (sau đây viết tắt là ATVSLĐ) trong tình hình mới; Kế hoạch số 03-KH/TU ngày 03/10/2025 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về thực hiện Chỉ thị số 31-CT/TW; Văn bản số 1741-CV/TU ngày 30/7/2026 của Thường trực Tỉnh ủy, số 3062-CV/ĐU ngày 31/7/2026 của Đảng ủy UBND tỉnh về việc tăng cường công tác an toàn, vệ sinh lao động và chủ động phòng ngừa, hạn chế tai nạn lao động; Chủ tịch UBND tỉnh ban hành Kế hoạch tổ chức Phong trào thi đua “Đảm bảo công tác an toàn, vệ sinh lao động trong tình hình mới” trên địa bàn tỉnh Thái Nguyên, giai đoạn 2026 - 2030 (sau đây viết tắt là Phong trào thi đua) với các nội dung như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Phát huy vai trò, trách nhiệm của các cấp ủy Đảng, chính quyền, cơ quan quản lý nhà nước, tổ chức công đoàn, doanh nghiệp và người lao động trong công tác ATVSLĐ.
- Nâng cao nhận thức, ý thức chấp hành pháp luật về ATVSLĐ của người sử dụng lao động, người lao động và cộng đồng xã hội.
- Phòng ngừa, giảm thiểu tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp; cải thiện điều kiện làm việc, chăm sóc sức khỏe người lao động.
- Phát hiện, nhân rộng các mô hình, điển hình tiên tiến, sáng kiến, giải pháp hiệu quả về ATVSLĐ trên địa bàn tỉnh.

2. Yêu cầu

- Phong trào thi đua được tổ chức thiết thực, hiệu quả, có trọng tâm, trọng điểm, phù hợp với đặc điểm của từng ngành, lĩnh vực, địa phương và doanh nghiệp.
- Gắn phong trào thi đua với việc thực hiện nhiệm vụ chính trị, kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội và các phong trào thi đua yêu nước của tỉnh.
- Bảo đảm sự phối hợp chặt chẽ giữa các sở, ban, ngành, địa phương và doanh nghiệp; có kiểm tra, giám sát, đánh giá kết quả định kỳ.

II. NỘI DUNG PHONG TRÀO THI ĐUA

1. Tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về ATVSLĐ; đổi mới hình thức tuyên truyền, ứng dụng công nghệ số, mạng xã hội, truyền thông đa phương tiện.

2. Xây dựng, thực hiện và cải thiện điều kiện làm việc an toàn; đầu tư máy móc, thiết bị, công nghệ bảo đảm ATVSLĐ; kiểm soát các yếu tố nguy hiểm, yếu tố có hại tại nơi làm việc.

3. Huấn luyện ATVSLĐ; nâng cao kỹ năng nhận diện rủi ro, phòng ngừa tai nạn lao động và bệnh nghề nghiệp cho người lao động.

4. Xây dựng văn hóa an toàn trong lao động; phát huy vai trò của mạng lưới an toàn, vệ sinh viên, tổ chức công đoàn cơ sở.

5. Nghiên cứu, đề xuất sáng kiến, giải pháp kỹ thuật, cải tiến quy trình sản xuất nhằm bảo đảm ATVSLĐ.

6. Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra, tự kiểm tra việc chấp hành quy định về ATVSLĐ; kịp thời khắc phục tồn tại, hạn chế.

III. TIÊU CHÍ, ĐỐI TƯỢNG, THỜI GIAN THI ĐUA VÀ HÌNH THỨC KHEN THƯỞNG

1. Tiêu chí thi đua

1.1. Đối với tập thể

1.1.1. Tập thể là sở, ban, ngành, UBND các xã, phường, đơn vị thuộc tỉnh

Các tập thể thuộc tỉnh gương mẫu, chấp hành tốt chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, có thành tích, đóng góp cho sự phát triển kinh tế - xã hội, ứng dụng tiến bộ khoa học, kỹ thuật trong công tác ATVSLĐ, đạt được các tiêu chuẩn sau:

a) Ban hành đầy đủ, kịp thời các văn bản để chỉ đạo công tác đảm bảo ATVSLĐ thuộc lĩnh vực, địa bàn quản lý; 100% nhiệm vụ về ATVSLĐ được giao hoàn thành đúng tiến độ.

b) Triển khai thực hiện có hiệu quả các giải pháp, biện pháp bảo đảm công tác ATVSLĐ phù hợp với tình hình thực tiễn của ngành, địa phương; thực hiện lồng ghép nội dung và bố trí kinh phí thực hiện công tác ATVSLĐ vào chương trình, kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội hằng năm của ngành, địa phương.

c) Triển khai hiệu quả các hoạt động hỗ trợ, hướng dẫn, huấn luyện an toàn, vệ sinh lao động.

d) Tổ chức đối thoại định kỳ ít nhất 01 lần/năm về ATVSLĐ.

đ) Triển khai ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số, đổi mới sáng tạo trong công tác quản lý về ATVSLĐ.

e) Trong năm đề nghị khen thưởng, đơn vị, địa phương không có tai nạn lao động chết người hoặc bệnh nghề nghiệp chết người hoặc không có sự cố kỹ thuật gây mất ATVSLĐ, vụ tai nạn lao động có từ 02 người bị thương nặng trở lên, không để xảy ra cháy nổ.

g) Thực hiện báo cáo đầy đủ, kịp thời về công tác ATVSLĐ.

1.1.2. Tập thể là doanh nghiệp

Tập thể doanh nghiệp gương mẫu, chấp hành tốt chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, có thành tích đóng góp cho sự phát triển kinh tế - xã hội, ứng dụng tiến bộ khoa học, kỹ thuật trong công tác ATVSLĐ, đạt được các tiêu chuẩn sau:

a) Ban hành đầy đủ các văn bản chỉ đạo, hướng dẫn về công tác ATVSLĐ; bố trí kinh phí để thực hiện các giải pháp ATVSLĐ tại nơi làm việc.

b) Thực hiện đầy đủ, đúng quy định pháp luật về ATVSLĐ, các giải pháp về ATVSLĐ cụ thể về các nội dung sau:

- Tổ chức huấn luyện ATVSLĐ; 100% người lao động thuộc diện phải huấn luyện được huấn luyện đúng quy định.

- 100% máy, thiết bị có yêu cầu nghiêm ngặt về ATVSLĐ phải được kiểm định đúng theo quy định.

- Xây dựng kế hoạch và tổ chức thực hiện hiệu quả công tác tự kiểm tra, rà soát và đánh giá rủi ro tại nơi làm việc.

- Tổ chức khám sức khỏe, bệnh nghề nghiệp định kỳ, thường xuyên cho người lao động.

- Trang bị đầy đủ thiết bị bảo hộ, phương tiện bảo vệ cá nhân cho người lao động bảo đảm đúng quy định.

- Thực hiện đúng quy định chế độ thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi đối với người lao động.

- Đóng bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp đầy đủ cho người lao động.

- Thực hiện tốt việc bồi dưỡng bằng hiện vật đối với người lao động làm việc trong điều kiện có yếu tố nguy hiểm, yếu tố độc hại.

- Thực hiện thống kê, báo cáo định kỳ về công tác ATVSLĐ và tình hình sự cố tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp theo quy định.

c) Trong doanh nghiệp, có ít nhất 01 mô hình hoặc sáng kiến đổi mới trong công tác quản lý ATVSLĐ được công nhận.

d) Trong năm đề nghị khen thưởng, doanh nghiệp không có tai nạn lao động chết người hoặc bệnh nghề nghiệp chết người hoặc không có sự cố kỹ thuật gây mất ATVSLĐ, vụ tai nạn lao động có từ 02 người bị thương nặng trở lên, không để xảy ra cháy nổ. Không bị xử phạt vi phạm hành chính về ATVSLĐ.

đ) Thực hiện biểu dương, nhân rộng gương điển hình tiên tiến trong công tác ATVSLĐ tại doanh nghiệp.

1.2. Đối với cá nhân

1.2.1. Cá nhân thuộc các đơn vị thuộc tỉnh

Gương mẫu, chấp hành tốt chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, có thành tích đóng góp cho sự phát triển kinh tế - xã hội, ứng dụng tiến bộ khoa học, kỹ thuật trong công tác ATVSLĐ, đạt được các tiêu chuẩn sau:

a) Tham mưu trình cấp có thẩm quyền ban hành cơ chế chính sách, văn bản chỉ đạo về công tác ATVSLĐ để triển khai thực hiện hiệu quả tại cơ quan, đơn vị, địa phương.

b) Tham mưu trình cấp có thẩm quyền ban hành kế hoạch và triển khai thực hiện các hoạt động Tháng hành động về ATVSLĐ.

c) Tham mưu triển khai thực hiện ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số, đổi mới sáng tạo trong công tác quản lý về ATVSLĐ.

1.2.2. Cá nhân là người lao động tại doanh nghiệp

a) Đối với người lao động

Người lao động gương mẫu, chấp hành tốt chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, có thành tích đóng góp cho sự phát triển kinh tế - xã hội, ứng dụng tiến bộ khoa học, kỹ thuật trong công tác ATVSLĐ, đạt được các tiêu chuẩn sau:

- Thực hiện đúng nội quy, quy trình, quy định về ATVSLĐ.
- Có ít nhất 01 sáng kiến cải thiện điều kiện lao động, cải tiến kỹ thuật góp phần ngăn chặn tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, thúc đẩy tăng năng suất lao động, tiết kiệm chi phí, đem lại hiệu quả kinh tế.
- Có sản phẩm cụ thể áp dụng vào thực tiễn tại doanh nghiệp được người sử dụng lao động hoặc các cấp, ngành biểu dương, ghi nhận.

b) Đối với người làm công tác ATVSLĐ

Người làm công tác ATVSLĐ gương mẫu, chấp hành tốt chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, có thành tích đóng góp cho sự phát triển kinh tế - xã hội, ứng dụng tiến bộ khoa học, kỹ thuật trong công tác ATVSLĐ, đạt được các tiêu chuẩn sau:

- Tham mưu cho người sử dụng lao động ban hành nội quy, quy chế, quy trình, biện pháp bảo đảm an toàn, vệ sinh lao động; phòng chống cháy nổ.
- Tham mưu cho người sử dụng lao động phương án cải thiện điều kiện lao động và triển khai thực hiện hiệu quả phương án cải thiện điều kiện lao động tại nơi làm việc được giao quản lý.

- Tham mưu cho người sử dụng lao động ban hành hệ thống quản lý ATVSLĐ; quy trình tự kiểm tra ATVSLĐ tại cơ sở; công tác điều tra tai nạn lao động.

- Có ít nhất 01 sáng kiến hoặc giải pháp cải thiện điều kiện lao động, cải tiến kỹ thuật góp phần ngăn chặn tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, thúc đẩy tăng năng suất lao động, tiết kiệm chi phí, đem lại hiệu quả kinh tế được người sử dụng lao động ghi nhận.

- Có báo cáo về kết quả kiểm tra định kỳ, kiến nghị tham gia xử lý loại trừ các nguy cơ gây tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp.

c) Đối với người sử dụng lao động (người đứng đầu doanh nghiệp)

Người sử dụng lao động (người đứng đầu doanh nghiệp) gương mẫu, chấp hành tốt chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, có thành tích đóng góp cho sự phát triển kinh tế - xã hội, ứng dụng tiến bộ khoa học, kỹ thuật trong công tác an toàn, vệ sinh lao động, đạt được các tiêu chuẩn sau:

- Thực hiện đầy đủ trách nhiệm, đúng quy định pháp luật của người sử dụng lao động về ATVSLĐ; bố trí nguồn lực cho công tác ATVSLĐ.

- Ban hành kế hoạch về ATVSLĐ gắn với sản xuất, kinh doanh hoặc đặc thù hoạt động tại nơi làm việc; xây dựng kế hoạch xử lý sự cố, ứng cứu khẩn cấp tại nơi làm việc.

- Thực hiện đầy đủ các chính sách, chế độ về ATVSLĐ cho người lao động: chăm sóc sức khỏe, khám sức khỏe, khám bệnh nghề nghiệp; trang bị phương tiện bảo vệ cá nhân; tổ chức huấn luyện ATVSLĐ; định kỳ kiểm định máy, thiết bị, chất có yêu cầu nghiêm ngặt về ATVSLĐ; bồi dưỡng hiện vật; thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi; thống kê, báo cáo định kỳ về công tác ATVSLĐ và tình hình sự cố tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp theo quy định; đóng bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp.

- Tổ chức tự kiểm tra về ATVSLĐ.

- Doanh nghiệp mà người đứng đầu doanh nghiệp quản lý trong năm đề nghị khen thưởng không có tai nạn lao động chết người hoặc bệnh nghề nghiệp chết người hoặc không có sự cố bệnh nghề nghiệp, vụ tai nạn lao động có từ 02 người bị thương nặng hoặc bị bệnh nghề nghiệp trở lên, không để xảy ra cháy nổ. Không bị xử phạt vi phạm hành chính về an toàn, vệ sinh lao động.

d) Đối với người làm công tác quản lý (không phải là người sử dụng lao động, người đứng đầu doanh nghiệp)

Người làm công tác quản lý (không phải là người sử dụng lao động, người đứng đầu doanh nghiệp) gương mẫu, chấp hành tốt chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, có thành tích đóng góp cho sự phát triển kinh tế - xã hội, ứng dụng tiến bộ khoa học, kỹ thuật trong công tác ATVSLĐ, đạt được các tiêu chuẩn sau:

- Đề xuất, tham mưu cấp trưởng ban hành kế hoạch thực hiện tốt công tác ATVSLĐ.

- Chỉ đạo triển khai thực hiện hiệu quả các nhiệm vụ được phân công trong công tác ATVSLĐ.

- Giám sát, kiểm tra và xử lý kịp thời các nguy cơ mất an toàn, đồng thời phối hợp xử lý nhanh, hiệu quả khi phát hiện nguy cơ mất an toàn.

- Có ít nhất 01 sáng kiến cải thiện điều kiện lao động, cải tiến kỹ thuật góp phần ngăn chặn tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, thúc đẩy tăng năng suất lao động, tiết kiệm chi phí, đem lại hiệu quả kinh tế được người sử dụng lao động ghi nhận.

- Trong năm đề nghị khen thưởng, trong phạm vi quản lý không để xảy ra tai nạn lao động chết người hoặc bệnh nghề nghiệp chết người hoặc không có sự cố kỹ thuật gây mất ATVSLĐ, vụ tai nạn lao động có từ 02 người bị thương nặng trở lên, không để xảy ra cháy nổ.

2. Đối tượng thi đua

Các sở, ban, ngành, UBND các xã, phường; doanh nghiệp thuộc mọi thành phần kinh tế, hợp tác xã, cơ sở sản xuất, kinh doanh; các tập thể, cá nhân, người sử dụng lao động, người lao động trên địa bàn tỉnh.

3. Thời gian thi đua: Phong trào thi đua được tổ chức từ ngày ban hành Kế hoạch đến hết tháng 12 năm 2030.

4. Hình thức khen thưởng

Hằng năm, căn cứ kết quả thực hiện phong trào thi đua, Thủ trưởng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp; Chủ tịch UBND cấp xã thực hiện khen thưởng theo thẩm quyền bảo đảm đúng quy định của pháp luật về thi đua, khen thưởng. Trường hợp tập thể, cá nhân, hộ gia đình có thành tích xuất sắc tiêu biểu, có phạm vi ảnh hưởng lớn trên toàn tỉnh, Sở Nội vụ báo cáo, xin chủ trương Chủ tịch UBND tỉnh xem xét, quyết định tặng Bằng khen theo quy định vào dịp tổ chức Tháng hành động về an toàn, vệ sinh lao động. Năm 2030, khen thưởng tổng kết phong trào thi đua giai đoạn 2026 - 2030 (Cờ thi đua của UBND tỉnh; Bằng khen của Chủ tịch UBND tỉnh).

Đối với hình thức khen thưởng Giấy khen: Thủ trưởng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, Chủ tịch UBND cấp xã thực hiện khen thưởng theo thẩm quyền.

IV. GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

1. Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy, tổ chức đảng các cấp, nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu cấp ủy, tổ chức đảng các cấp và cơ quan, đơn vị, địa phương, doanh nghiệp trong lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức thực hiện Phong trào thi đua.

2. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, nâng cao nhận thức, trách nhiệm của cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, người sử dụng lao động, người lao động về mục đích, ý nghĩa của Phong trào thi đua. Vận động các tập thể, cá nhân tích cực hưởng ứng Phong trào thi đua nhằm nâng cao nhận thức, ý thức chấp hành pháp luật về ATVSLĐ; phòng ngừa, giảm thiểu tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp; cải thiện điều kiện làm việc, chăm sóc sức khỏe người lao động.

3. Tổ chức các phong trào thi đua theo hướng thiết thực, có tiêu chí thi đua rõ ràng, gắn với nhiệm vụ chính trị. Lấy kết quả mức độ hoàn thành nhiệm vụ, chỉ tiêu được giao làm căn cứ quan trọng để đánh giá, bình xét khen thưởng trong Phong trào thi đua.

4. Phát hiện, động viên, biểu dương, khen thưởng kịp thời các tập thể, cá nhân tiêu biểu trong Phong trào thi đua. Chú trọng khen thưởng tập thể nhỏ và cá nhân trực tiếp tham mưu, tổ chức thực hiện, tham gia Phong trào.

5. Thực hiện kiểm tra, giám sát định kỳ và đột xuất việc triển khai Phong trào thi đua (*nếu cần thiết*); kịp thời phát hiện khó khăn, vướng mắc để điều chỉnh, bổ sung giải pháp phù hợp. Gắn kết quả thực hiện phong trào thi đua với trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Sở Nội vụ là cơ quan Thường trực phong trào thi đua, chịu trách nhiệm:

a) Chủ động tham mưu tổ chức thực hiện Kế hoạch này, theo dõi, đôn đốc tổ chức việc thực hiện Kế hoạch.

b) Hướng dẫn, kiểm tra việc thực hiện phong trào thi đua của địa phương, cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh.

c) Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị có liên quan thẩm định, báo cáo xin ý kiến Chủ tịch UBND tỉnh về chủ trương và lập hồ sơ đề nghị khen thưởng cho các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc theo quy định.

2. Sở Nông nghiệp và Môi trường, Sở Y tế, Thuế tỉnh Thái Nguyên, Bảo hiểm xã hội tỉnh, Công an tỉnh và các cơ quan, đơn vị có liên quan phối hợp chặt chẽ với Sở Nội vụ thẩm định, đánh giá các tiêu chí thi đua theo chức năng, nhiệm vụ của đơn vị mình bảo đảm chính xác, đúng quy định.

3. Các cơ quan, đơn vị, địa phương, doanh nghiệp căn cứ Kế hoạch này và điều kiện cụ thể xây dựng kế hoạch và triển khai tổ chức thực hiện Phong trào thi đua, bảo đảm nội dung, chất lượng, hiệu quả.

4. Đề nghị Ủy ban Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội cấp tỉnh

a) Phối hợp với các cơ quan quản lý nhà nước để phát động, triển khai Phong trào thi đua, phổ biến kinh nghiệm, nhân rộng các điển hình tiên tiến.

b) Phối hợp, thống nhất hành động giữa các tổ chức thành viên; tham gia với các cơ quan chức năng tăng cường tuyên truyền, vận động người dân, doanh nghiệp chung sức, đồng lòng tham gia phong trào thi đua vì mục tiêu phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh.

c) Giám sát việc thực hiện chính sách, pháp luật về thi đua, khen thưởng; kịp thời phản ánh, đề xuất các giải pháp để thực hiện các quy định của pháp luật về thi đua, khen thưởng trong thực hiện triển khai phong trào thi đua.

5. Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch, Báo và phát thanh, truyền hình Thái Nguyên, Trung tâm Thông tin tỉnh, các cơ quan thông tin, báo chí, trên địa bàn tỉnh tổ chức phổ biến, tuyên truyền rộng rãi Phong trào thi đua.

Đề nghị các cấp, các ngành, các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp trên toàn tỉnh nghiêm túc triển khai thực hiện Kế hoạch. Trong quá trình thực hiện nếu có vướng mắc, kịp thời báo cáo Chủ tịch UBND tỉnh (qua Sở Nội vụ) xem xét, quyết định./.